



Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

«28» 09 2018г.
г. Сургут

№ 98/01-05

О возложении персональной ответственности
за состояние антикоррупционной работы

Во исполнение распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а так же организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», на основании приказов Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.01.2014 № 63-р «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы», от 15.05.2015 №329-р «О внесении изменений в приказ Делсоцразвития Югры от 29.01.2014 № 63-р»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить на заместителей директора, руководителей структурных подразделений (на время отсутствия и.о. руководителей) персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими структурных подразделениях (среди подчиненных), в том числе за:

обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

уведомление директора Учреждения о фактах совершения подчиненными работниками коррупционных нарушений;

организацию правового просвещения подчиненных, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом структурном подразделении.

2. Возложить на специалистов по кадрам персональную ответственность за выполнение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Утвердить перечень должностных лиц и виды мероприятий в части обеспечения персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр» (приложение № 1).

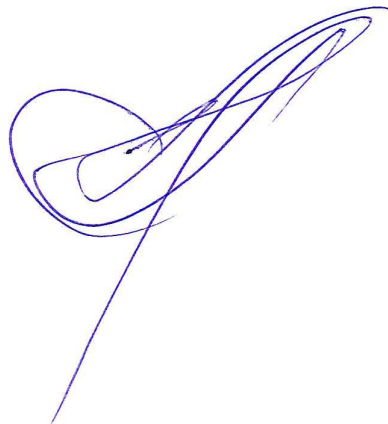
4. Специалистам по кадрам ежегодно до 31 декабря текущего года разрабатывать план работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на следующий календарный год.

5. Специалистам Организационно-методического отделения разместить приказ на сайте учреждения.

6. Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Геронтологический центр» от 23.04.2018 года № 57/01-05 «О назначении ответственных за состояние антикоррупционной работы» считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа.

Директор



Е.В. Кифорук

Перечень должностных лиц и виды мероприятий
в части обеспечения персональной ответственности
за состояние антикоррупционной работы
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры
«Геронтологический центр»

1. Заместители директора несут персональную ответственность в отношении руководителей структурных подразделений учреждения в части: организации контроля за ознакомлением сотрудников с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции; проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства; обеспечения рассмотрения обращений граждан, связанных с конфликтом интересов и возможными коррупционными проявлениями; проведения инструктажа по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения подарков; обучения лиц, ответственных за противодействие коррупции.

2. Руководители структурных подразделений учреждения (заведующие отделениями) несут персональную ответственность в отношении работников, находящихся в непосредственном подчинении в части: ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства, проведения инструктажа по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения подарков.

3. Специалисты по кадрам несут персональную ответственность за выполнение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ознакомление вновь принимаемых сотрудников с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

4. Юрисконсульт несет персональную ответственность за экспертизу издаваемых локальных нормативных актов БУ ХМАО – Югры «Геронтологический центр» в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции, актуальность нормативных правовых актов, своевременное информирование об изменении локальных нормативных актов на федеральном и региональном уровнях в сфере противодействия коррупции.